



Eesti Füsioterapeutide Liidu üldkoosolek

Protokoll

Toimumise aeg: 12.04.2018

Toimumiskoht: Tartu SPARK Demo keskus

Koosoleku algus 12.40

Koosoleku lõpp: 14.20

Päevakord:

1. EFL-i tegevuste kokkuvõte
2. Revisjonikomisjoni tagasiside – Kadri Medijainen
3. EFLi ja EFA ühinemise hääletus
4. 2018 a aruande kinnitamine
5. 2019 a eelarve kinnitamine
6. Jooksvad küsimused

Koosolekut protokollib Margot Bergmann, hääletamistulemusi loevad Rutt Hanni ja Merlin Burov.

2018. majandusaasta on EFL-i 20-s tegevusaasta. Selle jooksul toimus 5 juhatuse koosolekut, 1 üldkoosolek.

MTÜ-l ei olnud 2018. aastal töötajaid, juhatuse liikmed ei saa palka. EFL-il on mitmeid käsunduslepingu alusel ülesannete täitjaid. Liikmeid oli 31.12.2018 seisuga 277 (hetkel 293, kellest 34 on noorliikmed). Aasta jooksul liitus 28 liiget (sh 20 noorliiget), välja astus 14 liiget ning juhatuse otsusega arvati välja 15 liiget liikmemaksu mittetasumise tõttu.

Juhatuse otsus on olnud, et aasta lõpus vaadatakse liikmete nimekiri üle, kellel liikmemaks on maksmata ja kui peale mitmekordset meeldetuletust liikmemaksu ei ole tasutud, siis arvatakse liidu nimekirjast välja. Iga liige on liidule kulu (näiteks Physioplus liikmemaks), seega on oluline liikmemaksude tasumine!

Liikmete arv on tõusutrendis (aastal 1992 oli 10 liiget, 2019 293 liiget).

Eesmärgid/tegevussuunad aastani 2021

1. Füsioterapeut on Eestis tervishoiutöötaja ja füsioterapia eriala on reguleeritud, sh erasektoris.
2. Liikmeteks on vähemalt pooled Eesti füsioterapeutid (vähemalt 400).
3. EFL on usaldusväärne ja hinnatud koostöö- ning läbirääkimiste partner liidu liikmetele, poliitikakujundajatele.
4. Toimib FT kutsesüsteem ja EFL on jätkuvalt FT kutse andja.



5. Teenus on tervishoiu esmatasandil kättesaadav kogu Eestis.

Üritused

1. Üldkoosolek-abivahendi koolitus (23.03, Tartus)
2. ER-WCPT üldkogu Dublinis (25-27.04)
3. FT aruande koostamise koolitus (05.06)
4. Aastakonverents – Füsioteraapia mõttetalgud (14.09)
5. 4th Conference on Clinical Guidelines Hollandis (08.12)

Liina tõi näite konverentsilt: võrdluseks Poola füsioterapeutid, keda on ~60 000. Võtsid vastu otsuse, et füsioterapeut peab olema magistrikraadiga.

Rahvusvaheliselt on samuti teemaks *Direct Access* füsioteraapiasse. Ootus FT-d õppima tulekuks on tihti teine, kui see, mida tavaliselt vaja on.

Aastakonverents – ajakirjanduses levis mõte sellest, et FT teenus pole kättesaadav. On mitu probleemi – esmatasandil FT teenus osades piirkondades ära kasutatud, osadel täiesti alles. On suur ebaühtlus piirkondade vahel (eriti äärealadel). Olemas ka HK teenus „FT kodus“, mida ei kasutata. Lisaks erafüsioteraapia – palju uusi praksiseid ja vaja oleks töögruppide EFL-i juurde, et see läheks korralikult käima ja et Liit oleks proaktiivsemal positsioonil. Millistele nõuetele peaks vastama üks erafüsioterapeut, et ta oleks kvaliteetne teenuseosutaja? Äsja koolilõpetanu, kes pole ka kollektiivis töötanud ja hakkab üksinda praksist tegema? Kas see siiski on see, mida me tahaksime?

Hollandi konverentsilt info, et on olemas füsioterapeutide koostatud ravijuhendid.

Igakused kokkuvõtted, mis saadetakse e-mailile – liikmete arvates on hetkel piisavalt infot. Mõne liikme arvates võiks olla info veidi täpsemalt. Mille peale Liina soovitas, et sellisel juhul talle teada anda, millest täpsemalt kirjutada võiks ja siis saab juba põhjalikumalt seda teemat avada.

Koduleht – sellega tegeletakse, kuid hetkel on natukene murelaps. Olemas ka Facebooki leht, kus on pea 1000 jälgijat, seega sealt kaudu saab kiiremini infot edastada.

Kutsesüsteem

Kutseandja konkurss – vastavalt kutsekoja tervishoiu kutsenõukogu otsusele jätkab EFL Füsioterapeutide kutse andjana.

EFL-il on FT kutseala kutseandja õigused kuni 11.04.2023

Liit osales erinevate kutsestandardite väljatöötamisel: massöör, massaažiterapeut, lümfiterapeut, spordipsühholoog.

Lisaks antud lubadus ka osaleda lümfiterapeutide kutsenõukogu töös.



2018 oli kokku 25 kutse taotlejat – 3 esmataotlejat, 22 taastaoitlejat.

Kokku oli 22 kutse saajat (40% dokumentide alusel, 60% vestlusega).

Kõige enam kutsetaotlejaid on tavaliselt jaanuaris ja novembris. Juuli kuus võetakse dokumente vastu, kuid ei menetleta.

Keskmine kutse saamise aeg on 62 päeva.

Kõige rohkem aruandeid skeleti- ja lihassüsteemi valdkonnas, järgnevad lapsed ja neuro; sise, kardio ja pulmo on vähempopulaarsed.

Kuumad teemad

TIS – terviseameti register – kas FT-d peaksid saama õiguse kasutada TIS-i? Praegu on kavandatud seadusemuudatus, mille käigus FT-d saavad õiguse TIS-i kasutada alates 01.01.2021. Selleks peab olema olemas füsioterapeutide register, millega tegeleb aktiivselt Terviseamet. Praegu on öeldud, et 1,5 aasta pärast hakkavad registrisse kuuluma need, kes töötavad tervishoiuteenuse osutaja juures. Erasektoris töötajaid ei ole küll ära unustatud ning mingil moel hakkavad ka nemad registrisse kuuluma. Aga täpne korraldus veel selgub.

Kui erasektoris osutatakse teenust ja firma soovib teenuseosutaja kutsetunnistust, saab suunata ta EMTA lehele, kus on kirjas, et teenuseosutajal peab olema olemas kutsetunnistus ja/või kõrgkoolidiplom. Selleks peaks sobima ka EFL-i kodulehel olev füsioterapeutide tabel.

Küsimus: Kas need, kes lõpetavad nüüd ja kellel on diplom, kuuluvad automaatselt registrisse? Või kas need, kellel on kutsetunnistus? Kui tunnistus lõpetab kehtivuse, kas siis enam registrisse ei kuulu? – Register on alles kavandamisel ja täpsed kriteeriumid, kes registrisse kuuluvad on alles välja töötamisel. Kooli lõputunnistusele kantud kutse ei kaota kehtivust. Taotlemisel kehtib tunnistus 5 aastat.

Kollektiivleping – läbirääkimised käisid ja Liit võttis aktiivselt osa. 2018. aastal nii TT-d kui FT-d kirjutati kollektiivlepingusse sisse, meid esindas Tervishoiutöötajate Kutseliit. Kooskõlastatud seda aga Liiduga polnud, seega EFL oma sõna sekka ei saanud öelda, millised töötasude alammäärad olla võiksid. Võrdustatud on töötasu alammäär õe töötasu alammääraga. Sügisel võttis Liit ka läbirääkimisest osa, saadeti ka ühispöördumisi ning ametlik vastus Haiglate Liidu poolt oli, et nad saavad murest aru, et me oleme väärtuslik töötajad ja hetkel seatud palgatase ei ole piisav. Aga kuna EFL ei ole ametiühing, siis ei ole õigust töötajal läbirääkimistel osaleda. Loodi AÜ, kes saatis uue pöördumise liitudele. Ja AÜ-ga alustatakse läbirääkimisi kollektiivlepingu tingimuste üle.

Esmatasand – pärast mõttetalguid olnud mitmeid kohtumisi Haigekassa ja Perearstide Seltsiga. EFL kodulehel on teenusepakkujate nimekiri, kes osutavad teenust esmatasandil. Kui perearst tahab teha koostööd FT teenusepakkujaga, siis sealt leiab perearst teenusepakkuja kodulehelt. Nõue on, et asutus peab olema tervishoiuteenuse osutaja, kellega perearst saab lepingu sõlmida. Tahaksime liikuda sinna, et füsioterapeutidel oleks õigus osutada teenust ilma arstita. Teraapiafondist ~50% läheb füsioteraapia teenusele ja kliente peaks ka rohkem informeerima, et teenust selle eest saaks.



Sotsiaalne rehabilitatsioon – maht 5 tundi aastas, mis on liiga vähe. Inimesed on teinud endale rehabilitatsiooniplaani, läbinud terve kadalipu, et saada 5 tundi füsioteraapiateenust. Rehabilitatsiooni eesmärk on aga, et seal peab olema mitu teenust koos. Liit tegeleb sellega ja mai alguses on jälle SKA-ga kohtumine. Kindlasti ei tohiks maht olla 5 tundi. Kõik teised teenustemahud on vabaks antud. Ja ka FT teenust ei tohiks piirata.

Audit „Taastusravi- ja rehabilitatsioonisüsteemi korraldus“ – 2018 peaaegu iga kuu osaleti auditis. Tegu kõikide andmete liikumisega. Ajahäda tõttu tuli muuta ka aastaid, mida auditeeritakse. 2017-2018 nüüdseks. Seega tulemusi veel pole, kuna töö on protsessis. Küsimus on, mis kriteeriumite alusel auditeerida ja mida teada tahame?

Toimus Hasartmängunõukogu projekt „Füsioteraapia mõttetalgute korraldamine“.

Töögrupe on EFL-i juures 7, seal juures 1 uus - respiratoorse füsioteraapia töögrupp.

Rahvusvaheline koostöö – kõige lähematega plaan maha istuda (nt Läti tahab ka töögrupe tööle saada).

Küsimus: Mis seisus töögruppide tegevused on? Varem tehti uuringutest kokkuvõtteid? – veidi on uinunud olekus. Liit on andnud tegevuse vabaks. Kui anda käsk, et teha kord kuus kokkuvõtteid, siis ehmatub inimesi ära. Nõue on, et peab olema üks kontaktisik, kes veab töögruppi ja peab olema platvorm, kus teemast huvitatud inimesed suhtlevad (enamasti FB) ja seal toimub infovahetamine. See on midagi, mille peale mõelda. Neid, kes mingisse valdkonda spetsialiseeruvad, on vähe. Töögrupp on mõeldud toena!

Küsimus: Kutsesüsteem – taotlejaid on (esmataotlejaid jääb vähemaks), probleem on taastaotlejatele. Taastaotlemine on nii aja kui ka rahamahukas. Kas ei peaks ümber mõtlema, kuna see on ebavõrdne osapoolte vahel. Kas taastaotlemisest ei võiks piisata töökogemusest? (et kirjatööd ei oleks vaja). Teistel on diplomil ilma mingi nõudeta olemas.

– Kutsesüsteem on protsessis ja eelmisel aastal algatati ka üks arutelu koos hindamiskomisjoni ja kutsekomisjoniga. See ei ole kivisse raiutud ja muudatused võivad tekkida. Praegu on register tekkimas ja hea oleks, kui on üks kasutusel olev FT register, millest me juhime.

Sotsministeeriumis on suund tervisevaldkonna alade pädevuse hindamisele – EFL-is on kutsesüsteem. Sel aastal kutsutakse kokku uuesti kõik liikmed, et teemat arutada.

Siiri – tase on nii piisavalt madal, et aruandeid tuleb kirjutada. Taotlejad on rahul, sest tagasiside on hea ja neil on sealt palju õppida. Kirjutamiseks tuleb küll ennast kokku võtta ja tööd teha.

Kuhugi tuleb igal juhul piir tõmmata (kes lõpetanud RKK-na või liikumisravi spetsialistina). Kuidas on nemad teistsugused, kui need, kes on nt 2018 aastal lõpetanud. Võib olla uues registris tuleb nii, et saab töökogemuse või koolituspunktidega pädevust tõendada, aga kui näiteks õe haridusega inimesel on FT kutse, siis nemad peaksid jääma siiski taastaotlema.

Küsimus: kus on kirjas, et koolilõpetaja tunnistus on eluaegne? „Lõputunnistusele kantud kutse“ – see ei ole sama, kui kutsetunnistus. Kui on lõputunnistusel FT eriala, siis ei pea kutsetunnistust omandama.



Küsimus. Kui tunnistuse peal on 7 tase ja inimene ei ole päevagi töötanud – kuidas see on võrdne sellega, kui inimene peab taotlema kutset? – see ei olegi kuidagi reguleeritud. See on tööandja vastutus, kas ta võtab tööle inimese, kellel on töökogemus või ei.

Küsimus: Kas HK on vastanud – praegu nad on öelnud, et teenuse osutajal peab olema kutsetunnistus? – HK-lt veel vastust tulnud pole.

Vaimse tervise FT – töögrupi juht Marin Rändur

Töögrupi eesmärk – ühendada sarnaste huvidega füsioterapeute Eestis (infovahetus, inspireerimine, valdkonna arendus, töötubade ja koolituste koolitamine).

Eelmisel aastal osaletud Islandil vaimse tervise füsioteraapia konverentsil. Lisaks õpetatud ka rahvusvahelist kontingenti Norras. BBAT õpetajate suveseminarid ning Läti ja Soome terapeutidega koolitused Riias. Koostöös EFÜS-iga koolitus Eestis.

2015 töögrupp loodi – algselt 5 liiget.

Käesoleval aastal plaanis kehatajuterapia töötuba. Mais koos Soome kolleegidega BBAT I mooduli koolitus Tallinnas; töögrupi kohtumine suvel. BBAT terapeutide suveseminar Fääri saartel (Marin ise teeb töötubasid). Tüga läbirääkimised tudengitele koolitusest. FB leht: vaimse tervise füsioteraapia. EFL maksab maailma ühenduse liikmemaksu!

Physioplus - Globaalne platvorm füsioterapeutidele.

Sinu karjääri ehituskivid: e-kursused (72!), erialased raamatud ja teadusartiklid, erialase arengu jälgimine, videod- taskuhäälingud, ole kursis värskete teadusuuringutega, suhtle kolleegidega üle kogu maailma Liikmeala EFL-i kodulehele, kust saab otse sisse logida!

Ametiühingu olulisus (Liidu roll jääb samaks):

Liidu tegevuse põhieesmärk on Liidu liikmete huvide, sh töö, sotsiaal- ja kutsealaste huvide kaitsmine ning esindamine, erialase professionaalsuse tõstmine ning eriala tutvustamine ja propageerimine.

AÜ juriidiline staatus oluline suhtluses riigiasutustega ja näiteks kollektiivlepingu läbirääkimistel osalemiseks. Teenuse hinna tõus mõjutab ka teiste süsteemide hindasid – rehabilitatsiooniteenuste ja erasektori hinnad. AÜ on vajalik, et saada töösuhetes palgaläbirääkimistel osaleda. Vajalik on AÜ suur liikmelisus.

EFL-i rahaline seis:

Kuna projekte on vähem, siis ka tulused on vähem võrreldes 2017. aastaga (aga ka kulused on vähem). Kulused on rohkem kokku tõmmatud, kui oli tulude vähenemine.

2019 eelarve – planeeritud tulud kokku 19 080€, kulud kokku 18 619€. Tulem 451€.

Tulud: liikmemaks (eeldatud 300 liiget), kutse andmine, ürituste osavõtutasud, rahvusvahelised organisatsioonide toetused.



Kulud: raamatupidamine, organisatsioonide liikmemaksud, andmebaaside kasutamine, juriidiline nõustamine, kutse hindajate tasu, ürituste korraldamine, lähetused.

Eelarvesse ei planeerita asju, mida täpselt ei teata (nt ekspertiisi teostamise tasu. Kui nt ekspertiisi teostatakse, siis saab selle inimene, kes selle töö on teinud). Sihtfinantseeritud toetusi ei saa eelarvesse planeerida, kuna nende saamine pole kindel.

Physioplus – makstakse kõigi liikmete eest. Kui inimene on kindel, et ta seda ei kasuta, võiks Liidu juhatusel teada anda. Hea oleks, kui saaks kasvõi 1000€ kokku hoida, kuna tegemist on kõige suurema kuluallikana.

Revisjonikomisjoni tagasiside – Kadri Medijainen

Komisjon koosseisus Margus Mustimets, Kadri Medijainen, Priit Eelmäe.

Komisjon on Liidu juhatusega rahul. Osaletud on juhatuse koosolekul. Kogu dokumentatsioon on õigeaegselt esitatud (nt majandusaasta aruanne, tegevuskava, eelarve).

Märkused: Dropboxi võiks jõuda rohkem asju. Kasvõi erinevate koosviibimiste informatsioon. Kui tuleb ka uus juhatuse, siis ka nendel oleks informatsioon olemas. Kokkuvõtted kohtumiste kohta. Sh peaksid seal olema koosolekute protokollid.

Küsimused:

1. FT aruande koolitus – majanduslikult oli plussis, aga huvi koolituse vastu väga suur polnud. Milliseid koolitusi ja kas üldse peaks liidu juhatuse initsiatiivil läbi viima? Kas on ka oma seisukoht dokumentatsiooni baassis osas, kuhu võis liidus ühiselt jõuda?

Siiri - Eesti füsioteraapia koolituste turg on väga täis asjalikke koolitusi. Liit eraldi ei pea hakkama koolitusi organiseerima ja see ei ole põhieesmärk. Aruandekoolitus oli teistmoodi suunitlusega. Algselt 50 inimest tundus vähe, aga praegu ca pool aastat hiljem on saadud ka kirju, et koolitust võiks korrata ka Tallinnas. Mis puudutab erialaspetsiifilisi koolitusi, siis Eestis on pakkumist piisavalt.

Kadri – Üldkoosolekule lisada harivat juurde on väga teretulnud ja revisjonikomisjon soovib jätkata!

2. Liikmete arv ja nende muutus välja- astujate ja arvamiste näol. Kas ja mida saaks teha, et see arv oleks väiksem?

Liina – mure juhatuseks on, et juhatuse õhin raugub, kui neile ei tehta „pai“. Kuidas motiveerida liikmeid olla aktiivseid? Liidu liikmed peavad ise ka teada andma, mis neid motiveerib. FT huvi üritatakse igal pool kaitsta. Alati on neid, kes kunagi liitu tulla ei taha, aga loodame, et Liidu liikmete arv on suurem. Niikaua, kui pole tegevjuhti, kes kogu oma aja saab panna Liidu arendamisse, jääb alati kohti, mis tahaksid veel arendamist.

Kadri kutsus samuti Liidu liikmeid appi Liidu tööd tegema ja juhatust abistama.

3. FT-de huvide eest seismine. Mida arvata FT assistentidest ja mis neist saanud on?



Haridusministeeriumis käidud, kus on heaks kiidetud FT assistendi õppekava ilma, et see oleks heaks kiidetud EFL-i poolt. Liit ütles, et ärme neile praktikabaase paku ja tööle võta neid inimesi. Ühelt poolt on kahju inimestest, kes on lõpetanud eriala, aga tööle kuhugi ei saa. Tegelikult ei tea liit, mis neist saanud on. Õpe endiselt käib, aga suuremad haiglad neid praktikale ei võta.

Töötukassaga võetakse teema jutuks.

Kokkuvõtteks: Revisjonikomisjoni seisukoht on, et juhatuse tegevused on asjakohased, töö kiiduväärt.

EFL ja EFA liitumise hääletus:

151 häält koos volitustega – kinnitatud.

Vastuhääli polnud!

2018 a majandusaasta aruande kinnitamine:

146 häält koos volitustega – kinnitatud.

Vastuhääli polnud!

2019 eelarve kinnitamine:

147 liiget häält koos volitustega – kinnitatud.

Vastuhääli polnud!

Kõik otsused on vastuvõetud.

Koosoleku protokollija Margot Bergmann /allkirjastatud digitaalselt/